

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen  
Skripsi Starta 1  
Semester VIII tahun 2000

ANALISIS PELAKSANAAN PROGRAM PENGEMBANGAN KARIER  
KARYAWAN DALAM USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA

PT CENTRALAVIAN PERTIWI

Ana Thasia Lasmana

0441960170

**Abstrak**

Analisis Pelaksanaan Program Pengembangan Karier Karyawan Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja PT Centralavian Pertwi dilakukan untuk membantu perusahaan dalam mengembangkan karier karyawannya dengan tujuan agar karyawan dapat mengimplementasikan kemampuan / keahlian karyawan dalam berkarier .

Dalam menganalisis program pengembangan karier karyawan dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja digunakan perhitungan produktivitas, regresi, dan koefisien korelasi. Data yang digunakan untuk perhitungan produktivitas, regresi dan koefisien korelasi bersumber dari PT Centralavian Pertwi berupa output dan input yang diperoleh pada saat melakukan survey di perusahaan tersebut. Data yang diperoleh sebagai bahan analisis berdasarkan periode 1994 sampai 1998 persemester, dengan menggunakan enam tabel sebagai bahan yang di analisis.

Dari hasil analisis yang menggunakan metode regresi dan koefisien korelasi dihasilkan suatu kesimpulan bahwa karyawan bagian secsor yang paling meningkat pelatihan dan produktivitas kerjanya.

Dari hasil tersebut diharapkan dapat memberikan masukan dan informasi yang membangun untuk manajemen dalam mengembangkan karier karyawannya. Walaupun pelaksanaan program pengembangan karier dalam usaha meningkatkan produktivitas hanya meningkat secara bertahap ( yang nilai pelatihan dan produktivitas cukup hanya untuk karyawan secsor ).

#### Kata kunci

Program Pengembangan Karier, Produktivitas, Regresi dan korelasi

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan bimbingannya sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Analisi Pelaksanaan Program Pengembangan Karier Karyawan Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja PT Centralavian Pertiwi".

Pada kesempatan ini, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Ibu Ir. Th. Widia S.,MM, selaku Rektor Universitas Bina Nusantara
2. Bapak H. Mohammad Subekti, MSc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Nusantara
3. Ibu Agustina Tutik, Skom, MM, selaku pembimbing yang banyak memberikan bimbingan, pengarahan, saran dan pemeriksaan terhadap penulisan skripsi ini.
4. Ibu Titik Indrawati, SE, ME, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Bina Nusantara
5. Pimpinan dan karyawan PT Centralavian Pertiwi yang telah banyak membantu dalam memberikan informasi yang lengkap.
6. Seluruh staf pengajar Universitas Bina Nusantara yang membantu memberikan masukan informasi yang diperlukan.
7. Orang tua serta saudara-saudara yang memberikan dukungan moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

3. Teman-teman yang telah memberikan dukungan doa dan saran-saran yang berharga kepada penulis dari awal sampai akhir penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam pembuatan skripsi ini karena kemampuan dan waktu yang terbatas. Karena dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan isi skripsi ini dengan senang hati.

Akhir kata, semoga isi skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Mei 2000

Ana Thasia Lasmana

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pernyataan Kesiapan Skripsi .....	ii
Abstrak .....	iii
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	vii
Daftar Gambar .....	ix

## BAB 1 PENDAHULUAN

1.1      Latar Belakang .....	1
1.2      Ruang Lingkup .....	2
1.3      Tujuan dan Manfaat .....	2
1.4      Metodologi .....	3
1.5      Sistematika Penelitian .....	4

## BAB 2 LANDASAN TEORI

2.1      Pengertian Pengembangan Karier .....	6
2.1.1    Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier .....	10
2.1.2    Perencanaan dan Pengembangan karier .....	11
2.2      Definisi Produktivitas .....	12
2.3      Peningkatan Produktivitas Sebagai Dampak Pengembangan Karier .....	15

### **BAB 3 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN**

3.1	Riwayat Singkat Perusahaan .....	23
3.2	Struktur Organisasi Perusahaan .....	24
3.3	Bidang Usaha / Kegiatan Usaha .....	29
3.4	Uraian Pelaksanaan Program Pengembangan Karier ...	30
3.5	Penilaian Prestasi Kerja .....	32
3.6	Uraian Cara Meningkatkan Produktivitas .....	36

### **BAB 4 ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN**

4.1	Hasil Penelitian dan Interpretasi.....	39
4.2	Evaluasi Terhadap Hasil Penelitian .....	40
4.3	Upaya-Upaya yang Perlu Dilakukan Dalam Rangka Implementasi .....	66

### **BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1	Kesimpulan .....	68
5.2	Saran .....	69

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

**SURAT KETERANGAN SURVEI**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Peningkatan Personil Karyawan Bagian Produksi PT Centralavian Pertiwi Dilihat Dari Karier Yang Meningkat.....	42
Tabel 2	Program Pengembangan Karier Karyawan Dengan Pelatihan Untuk Staf Pengiriman .....	43
Tabel 3	Produktivitas Karyawan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagian Produksi Terhadap Staf Pengiriman .....	46
Tabel 4	Program Pengembangan Karier Karyawan Dengan Pelatihan Untuk Maintenance Peralatan .....	49
Tabel 5	Produktivitas Karyawan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagian Produksi Terhadap Maintenance Peralatan .....	52
Tabel 6	Program Pengembangan Karier Karyawan Dengan Pelatihan Untuk Carateker .....	55
Tabel 7	Produktivitas Karyawan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagian Produksi Terhadap Carateker .....	58
Tabel 8	Program Pengembangan Karier Karyawan Dengan Pelatihan Untuk Secsor .....	61
Tabel 9	Produktivitas Karyawan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagian Produksi Terhadap Secsor .....	64

## **DAFTAR GAMBAR**

- Gambar 1      Kerangka Perencanaan dan Pengembangan Karier ..... 15  
Gambar 3      Metode - metode Meningkatkan Produktivitas Karyawan .... 23  
Gambar 4      Struktur Organisasi PT CENTRALAVIAN PERTIWI ..... 32